

**ОТЧЕТ ОБ ИСПОЛНЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
"Подготовка кадров для муниципальной службы" на 2018-2023 годы**
(наименование программы)

За I квартал / I полугодие / 9 месяцев 2022 года

в рублях

№ п/п	Наименование мероприятия	План (гол)	Кассовое исполнение	Отклонение	% исполнения	Техническое задание	Контракт/ договор		Примечание
							8	9	
1.	Мероприятие 1: повышение квалификации муниципальных служащих по программам повышения квалификации с 18 до 144 часов (с получением документа установленного образца)	294937,00	143200,00	151737,00	49%	не требуется	НОЧУ ОДПО "Акцион-МПФЭР", № 440437369 от 08.02.2022 (№ 19-ПУ от 08.02.2022) 8 400,00, № 440437367 от 08.02.2022 (№ 18-ПУ от 08.02.2022) 16 800,00; срок с 01.03.2022 по 31.05.2022; ЧОУ ДПО "Агентство Делового развития", № 22/ДР от 07.04.2022 (№ 58-ПУ с 11.04.2022), срок с 13.04.2022 по 18.04.2022, 33 000,00; ООО "Информационно-методический центр АСД", № 2503/1 от 21.03.2022 (№ 63-ПУ от 20.04.2022), срок с 21.03.2022 по 31.12.2022, 8 500,00; АНО ДПО "ЦНТИ "Профрес", № А000006260 от 24.11.2022 (№ 249-ПУ от 24.11.2022), срок с 24.11.2022 по 02.12.2022, 43 500,00; ЧУ ДПО "Федеральный институт повышения квалификации", № 79867 от 02.12.2022 (№ 259-ПУ от 05.12.2022), срок с 02.12.2022 по 09.12.2022, 11 000,00; ФБУ "НПЦН при Министерстве юстиции РФ", № ОУ-105/22 от 27.12.2022 (№ 288-ПУ от 27.12.2022), 22 000,00	В 2022 году повышение квалификации прошли 13 муниципальных служащих дистанционно с выдчей соответствующего удостоверения, при утверждении плановом показателе - 7 муниципальных служащих. Денежные средства не были освоены в полном объеме в связи с тем, что обучение проводило в дистанционном формате и стоимость отличается от стоимости очного обучения.	
	ВСЕГО	294937,00	143200,00	151737,00	49%				

Руководитель структурного подразделения

Начальник ОМСИД
(должность)



Базыкина О.В.
(Ф.И.О.)

Исполнитель

Начальник ОМСИД
(должность)



Базыкина О.В.
(Ф.И.О.)

Тел: 8 (41136) 3-28-66
Дата: 23.01.2023 г.



(подпись)

**Исполнение программных мероприятий муниципальной программы МО "Город Мирный"
за 2022 год**
"Подготовка кадров для муниципальной службы" на 2018-2023 годы
(наименование программы)

№ проект 4	Наименование проекта(раздел, объект, мероприятие)	Всего финансовых средств	План				Факт				Отклонение фактических значений от плановых					
			Государствен ный бюджет Республики Саха (включая)	Бюджет МО " Мирнинский район"	Бюджет МО "Город Мирный"	Иные источники	Всего финансовых средств	Государствен ный бюджет Республики Саха (включая)	Бюджет МО "Мирнински й район"	Бюджет МО "Город Мирный"	Иные источники	Всего финансовых средств	Государствен ный бюджет Республики Саха (включая)	Бюджет МО " Мирнинский район"	Бюджет МО "Город Мирный"	Иные источники
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	ВСЕГО	6 039 992,0		6 039 992,0	6 039 992,0		3 343 381,3		3 343 381,3	3 343 381,3		1 771 237,7		1 771 237,7	1 065 262,00	
	2018	2 141 188,0		2 141 188,0	2 141 188,0		1 075 926,0		1 075 926,0	1 075 926,0		1 065 262,00		1 065 262,00	343 565,7	
	2019	2 073 471,0		2 073 471,0	2 073 471,0		1 729 905,3		1 729 905,3	1 729 905,3		0,0		0,0	0,0	
	2020	207 922,0		207 922,0	207 922,0		207 922,0		207 922,0	207 922,0		210 673,0		210 673,0	151 737,0	
	2021	397 101,0		397 101,0	397 101,0		186 428,0		186 428,0	186 428,0		151 737,0		151 737,0		
	2022	294 937,0		294 937,0	294 937,0		143 200,0		143 200,0							
	2023	925 373,0		925 373,0	925 373,0											
1.	Повышение квалификации муниципальных служащих по программам повышения квалификации с 18 до 144 часов (с получением диплома установленного образца)	5 762 400,0		5 762 400,0	5 762 400,0		3 343 381,3		3 343 381,3	3 343 381,3		1 493 645,7		1 493 645,7	928 283,00	
	Итого	5 762 400,0		5 762 400,0	5 762 400,0		1 075 926,0		1 075 926,0	1 075 926,0		928 283,00		928 283,00	202 952,7	
	2018	2 004 209,0		2 004 209,0	2 004 209,0		1 729 905,3		1 729 905,3	1 729 905,3		0,0		0,0	0,0	
	2019	1 932 858,0		1 932 858,0	1 932 858,0		207 922,0		207 922,0	207 922,0		210 673,0		210 673,0	151 737,0	
	2020	207 922,0		207 922,0	207 922,0		186 428,0		186 428,0	186 428,0		151 737,0		151 737,0		
	2021	397 101,0		397 101,0	397 101,0		143 200,0		143 200,0							
	2022	294 937,0		294 937,0	294 937,0											
	2023	925 373,0		925 373,0	925 373,0											
2.	Профессиональная переподготовка муниципальных служащих по программам профессиональной переподготовки, объемом более 500 академических часов	0,0		0,0	0,0		0,0		0,0	0,0		0,0		0,0	0,0	
	Итого	0,0		0,0	0,0		0,0		0,0	0,0		0,0		0,0	0,0	
	2018	0,0		0,0	0,0		0,0		0,0	0,0		0,0		0,0	0,0	
	2019	0,0		0,0	0,0		0,0		0,0	0,0		0,0		0,0	0,0	
	2020	0,0		0,0	0,0		0,0		0,0	0,0		0,0		0,0	0,0	
	2021	0,0		0,0	0,0		0,0		0,0	0,0		0,0		0,0	0,0	
	2022	0,0		0,0	0,0		0,0		0,0	0,0		0,0		0,0	0,0	
	2023	0,0		0,0	0,0		0,0		0,0	0,0		0,0		0,0	0,0	

3.	Повышение квалификации лиц, состоящих в резерве управленческих кадров по программам повышения квалификации с 18 до 144 часов (с получением документа установленного образца)	Итого	277 592,0	277 592,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2018	136 979,0	136 979,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		2019	140 613,0	140 613,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		2021	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2023	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

Начальник ОМСсуд

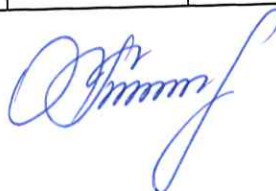


О.В. Вязкина

Достижение целевых показателей (целевых индикаторов)
МП МО "Город Мирный" "Подготовка кадров для муниципальной службы" на 2018-2023 гг.
(наименование программы)

№ п/п	Наименование целевого показателя (целевого индикатора)	единица измерения	Значение целевого показателя (целевого индикатора)		Примечание
			утверждено в программе	достигнуто	
1.	Целевой индикатор 1				
	повышение квалификации муниципальных служащих по программам повышения квалификации с 18 до 144 часов (с получением документа установленного образца)	количество муниципальных служащих, обучившихся по программам повышения квалификации (чел.)	7	13	При плановом показателе 7 работников, повышение квалификации прошли 13 муниципальных служащих. Исполнение программы по данному мероприятию составляет 186%.
2.	Целевой индикатор 3				
	проведение семинаров и «информационных часов» по вопросам, связанным с прохождением муниципальной службы, в том числе о мерах по противодействию коррупции	количество проведенных семинаров и "информационных часов"	1	1	В ноябре 2022 г. Управлением при Главе РС (Я) по профилактике коррупционных и иных правонарушений проведен семинар.
3.	Целевой индикатор 4				
	формирование резерва управленческих кадров МО "Город Мирный"	соотношение должностей, на которые сформирован резерв управленческих кадров к общему количеству должностей, на которые формируется резерв (%)	30%	0,04%	из 28 должностей, на которые формируется резерв, в резерве состоит 1 человек.
4.	Целевой индикатор 5				
	назначение на вакантные должности муниципальных служащих ведущих и главных групп должностей, а также руководителей предприятий и учреждений из резерва управленческих кадров	соотношение лиц, назначенных из резерва управленческих кадров к общей численности назначенных лиц на должности ведущих и главных групп должностей, а также руководителей предприятий и учреждений (%)	10%	0	Из резерва управленческих кадров на вакантные должности лица не назначались

Начальник ОМСиД



О.В. Базыкина

**Оценка эффективности муниципальной программы
МО "Город Мирный" "Подготовка кадров для муниципальной службы" на 2018-2023 гг.
за 2022 год**

№ п/п	Наименование целевого показателя (целевого индикатора)	единица измерения	Значение целевого		% исполнения
			утверждено в программе	достигнуто	
1.	Целевой индикатор 1				
	повышение квалификации муниципальных служащих по программам повышения квалификации с 18 до 144 часов (с получением документа установленного образца)	количество муниципальных служащих, обучившихся по программам повышения квалификации (чел.)	7	13	185,7
2.	Целевой индикатор 3				
	проведение семинаров и «информационных часов» по вопросам, связанным с прохождением муниципальной службы, в том числе о мерах по противодействию коррупции	количество проведенных семинаров и "информационных часов"	1	1	100,0
3.	Целевой индикатор 4				
	формирование резерва управленческих кадров МО "Город Мирный"	соотношение должностей, на которые сформирован резерв управленческих кадров к общему количеству должностей, на которые формируется резерв (%)	30%	0,04%	0,1
4.	Целевой индикатор 5				
	назначение на вакантные должности муниципальных служащих ведущих и главных групп должностей, а также руководителей предприятий и учреждений из резерва управленческих кадров	соотношение лиц, назначенных из резерва управленческих кадров к общей численности назначенных лиц на должности ведущих и главных групп должностей, а также руководителей предприятий и учреждений (%)	10%	0	0,0
5.	Освоение бюджетных средств	руб	294 937,0	143 200,0	48,6
6.	Интегральный показатель исполнения программы				0,7

Начальник УЭиФ



Г.Н. Седых

**ОТЧЕТ
О РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«ПОДГОТОВКА КАДРОВ ДЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ»
НА 2018-2023 ГГ.»**

(за 2022 год)

Отчет представлен в соответствии с п. 7.7 Постановления городской Администрации от 12.12.2014 № 820 «О порядке разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «Город Мирный» Мирнинского района Республики Саха (Якутия)».

Общая характеристика выполнения программы за отчетный 2022 год

В отчетном 2022 году принимались меры по выполнению поставленных задач и достижению основной цели программы – развитие кадрового потенциала, в том числе путем создания организационных, информационных, финансовых условий, способствующих повышению эффективности и результативности муниципальной службы; формированию кадрового состава муниципальных служащих, способного максимально адаптироваться в новых условиях, более эффективно решать задачи и выполнять функции, возложенные на органы местного самоуправления МО «Город Мирный».

Программой было предусмотрено решение основных задач:

- 1) Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Город Мирный» Мирнинского района Республики Саха (Якутия).
- 2) Формирование и развитие резерва управленческих кадров в муниципальном образовании «Город Мирный» Мирнинского района Республики Саха (Якутия).

Для реализации первой задачи были осуществлены мероприятия по дополнительному профессиональному образованию муниципальных служащих городской Администрации, а также оказанию муниципальным служащим органов местного самоуправления МО «Город Мирный» методической помощи по вопросам, связанным с прохождением муниципальной службы, в том числе противодействием коррупции.

По программам дополнительного профессионального образования повышения квалификации с 18 до 144 часов (с получением документа установленного образца) в 2022 году обучение должны были пройти 7 муниципальных служащих, фактически обучение прошли 13 муниципальных служащих. Увеличение количества прошедших обучение стало возможным за счет дистанционного обучения и более низкой стоимости по сравнению с очным обучением.

Ситуация, при которой обучение муниципальных служащих будет осуществляться не реже 1 раза в 3 года, будет способствовать поддержанию профессионального уровня муниципальных служащих, и положительным образом скажется на процессе качественного муниципального управления в целом.

Для реализации второй задачи разработаны мероприятия по формированию конкурсного отбора лиц для включения в резерв управленческих кадров МО «Город Мирный», комплекс мероприятий по дополнительному профессиональному образованию кадров для органов местного самоуправления и муниципальных учреждений и предприятий.

В настоящее время в резерв управленческих кадров включена 1 кандидатура.

Еще одна важная составляющая муниципальной службы – деятельность в области противодействия коррупции.

В ноябре 2022 г. Управлением при Главе Республики Саха (Якутия) по профилактике коррупционных и иных правонарушений проведен семинар по вопросам противодействия коррупции, на котором были освещены проблемные вопросы,

возникающие при заполнении сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих и членов его семьи.

Лица, впервые принятые на муниципальную службу, знакомятся со Стандартом антикоррупционного поведения муниципального служащего, замещающего должность в органе местного самоуправления МО «Город Мирный» Мирнинского района Республики Саха (Якутия), сотрудниками кадровой службы постоянно проводится разъяснительная работа в данной сфере.

Информация о внесенных изменениях и дополнениях в течение отчетного года

В 2022 году изменения в муниципальную программу «Подготовка кадров для муниципальной службы» на 2018-2023 гг., утвержденную Постановлением городской Администрации от 04.08.2017 № 1315 вносились Постановлением городской Администрации от 24.01.2022 № 57 «О внесении изменений в Постановление городской Администрации от 04.08.2017 № 1315 «Об утверждении муниципальной программы «МП МО «Город Мирный» «Подготовка кадров для муниципальной службы» на 2018-2023 годы».

Сведения о финансовом исполнении мероприятий

На 2022 год программой было предусмотрено 294 937,00 руб., из них освоено – 151 737,00 руб., что составляет 49 %.

Причины не освоения бюджетных средств.

По итогам 2022 года предусмотренные программой денежные средства не освоены в полном объеме в связи с тем, что обучение проходило в дистанционном формате и его стоимость в зависимости от темы курса повышения квалификации может значительно отличаться.

В отчетном периоде свой профессиональный уровень повысили:

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Наименование подразделения, замещаемая должность	Тема обучения	Наименование учебного заведения	Кол-во часов
1.	Бутакова И.А.	Начальник управления по бухгалтерскому учету, главный бухгалтер	"Составление и представление бухгалтерской (финансовой) отчетности экономического субъекта"	НОЧУ ОДПО «Актион-МЦФЭР»	120 часов
2.	Базыкина О.В.	Начальник отдела по муниципальной службе и делопроизводству	«Оказание первой помощи пострадавшим» «Использование (применение) средств индивидуальной защиты»	ЧУ ДПО "Федеральный институт повышения квалификации"	16 часов
3.	Габышева О.М.	Начальник правового управления	"Разработка и учет муниципальных правовых актов"	ФБУ НЦПИ при Минюсте России	20 часов
4.	Дьячковская С.Н.	Главный специалист отдела по связям с общественностью и СМИ	"Особенности организации деятельности органов государственной власти и местного самоуправления в социальных медиа"	ООО «Информационно-методический центр АСДГ»	16 часов

5.	Еранова Н.К.	Ведущий специалист управления по бухгалтерскому учету, кассир	"Бухгалтер госсектора. "Ведение бухгалтерского учета"	НОЧУ ОДПО «Актион-МЦФЭР»	120 часов
6.	Корниленко И.Д.	Начальник отдела закупок для муниципальных нужд	"Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг: оптимизация закупочной деятельности с 2022 года"	ЧОУ ДПО «Агентство Делового Развития»	40 часов
7.	Ноттосов Н.М.	1-й Заместитель Главы Администрации по ЖКХ, имущественным и земельным отношениям	«Программа повышения квалификации для руководителей организаций, лиц, назначенных руководителем организации ответственными за обеспечение пожарной безопасности, в том числе в обособленных структурных подразделениях организации» «Общие вопросы охраны труда и функционирование системы управления охраной труда» «Оказание первой помощи пострадавшим» «Использование (применение) средств индивидуальной защиты» «Гражданская оборона организаций и защиты от чрезвычайных ситуаций» «Мероприятия по организованному вывозу или выводу населения (работников предприятия), перемещению материальных и культурных ценностей из опасных районов (местностей), зон чс в безопасные районы» «Программа повышения квалификации в области сбора, транспортирования, обработки, утилизации, обезвреживания, накопления, размещения отходов I-IV классов опасности»	ЧУ ДПО "Федеральный институт повышения квалификации"	36 часов 40 часов 72 часа 112 часов

8.	Олейник Л.Р.	Главный специалист отдела по муниципальной службе и делопроизводству по делопроизводству, контролю и работе с гражданами	"Разработка и учет муниципальных правовых актов"	ФБУ НЦПИ при Минюсте России	20 часов
9.	Петрова К.Н.	Начальник отдела по отраслевым вопросам	"Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг: оптимизация закупочной деятельности с 2022 года"	ЧОУ ДПО «Агентство Делового Развития»	40 часов
10.	Попова В.И.	Главный специалист управления имущественных отношений по земельным отношениям	"Недвижимое имущество и сделки с ним с учетом изменений гражданского и земельного законодательства"	АНО ДПО «ЦНТИ «ПРОГРЕСС»	32 часа
11.	Семенов С.Г.	Начальник управления жилищной политики	«Общие вопросы охраны труда и функционирование системы управления охраной труда» «Оказание первой помощи пострадавшим»	ЧУ ДПО "Федеральный институт повышения квалификации"	16 часов
12.	Сычева А.Л.	Главный специалист отдела закупок для муниципальных нужд	"Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг: оптимизация закупочной деятельности с 2022 года"	ЧОУ ДПО «Агентство Делового Развития»	40 часов
13.	Хребтова Н.М.	Заместитель начальника управления по бухгалтерскому учету, зам. главного бухгалтера	"Составление и представление бухгалтерской (финансовой) отчетности экономического субъекта"	НОЧУ ОДПО «Акцион-МЦФЭР»	120 часов

Начальник ОМСИД



О.В. Базыкина