



ПРИКАЗ

14 июль 2021 г.

№ 09-115

г. Якутск

О проведении отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов в 2022 году

В соответствии с пунктом 3.1. постановления Правительства Республики Саха (Якутия) от 20 августа 2019 года № 223 «Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, и Порядка исключения работодателей из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов» в целях реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить извещение о проведении отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов в 2022 году (далее – извещение о проведении отбора работодателей) согласно приложению к настоящему приказу.

2. Руководителю отдела административной работы и информатизации (Чахов А.А.) разместить на официальном сайте Государственного комитета Республики Саха (Якутия) по занятости населения извещение о проведении отбора работодателей.

3. Руководителю отдела по взаимодействию с работодателями и трудовой миграции (Позднякова А.И.) организовать работу по отбору работодателей и заключению соглашений об участии в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заместитель председателя

Г.И. Харлампов

Извещение о проведении отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов в 2022 году

Государственный комитет Республики Саха (Якутия) по занятости населения объявляет о начале приема заявок от работодателей на участие в отборе для включения в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов (далее – Программа).

По итогам отбора с работодателем, подлежащим включению в Программу, заключается соглашение об участии в Программе.

В рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов предусмотрена финансовая поддержка работодателям при привлечении квалифицированных работников из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.04.2015 № 696-р. Размер финансовой поддержки составляет 1 млн. рублей на одного работника. Финансовая поддержка предоставляется в порядке, установленном постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 17 февраля 2020 г. № 23 «Об утверждении порядка предоставления финансовой поддержки работодателю, участвующему в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов».

В соответствии с постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 20 августа 2019 года № 223 «Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, и Порядка исключения работодателей из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов» отбор работодателей, подлежащих включению в Программу, осуществляется по следующим критериям:

1) наличие статуса юридического лица в соответствии с законодательством Российской Федерации, за исключением государственных (муниципальных) учреждений, иностранных юридических лиц, а также российских юридических лиц, в уставном (складочном) капитале которых доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации

Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

2) наличие статуса индивидуального предпринимателя для физических лиц;

3) отсутствие процедуры ликвидации, реорганизации работодателя;

4) отсутствие возбужденного арбитражным судом производства по делу о банкротстве работодателя;

5) отсутствие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

6) отсутствие неисполненной обязанности по уплате страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и иных обязательных платежей, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

7) отсутствие задолженности по выплате заработной платы;

8) работодатель не получает средства из государственного бюджета Республики Саха (Якутия) на основании иных нормативных правовых актов на цели финансового обеспечения затрат на оказание мер поддержки работнику, привлеченному в рамках реализации программы;

9) отсутствие просроченной задолженности по возврату в государственный бюджет Республики Саха (Якутия) субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами;

10) наличие у работодателя возможности обеспечения служебным или иным жильем работников, привлекаемых в рамках программы (далее - работники);

11) наличие возможности профессионального образования и дополнительного образования работников;

12) отсутствие возможности удовлетворения потребности в трудовых ресурсах из числа граждан трудоспособного возраста, проживающих на территории Республики Саха (Якутия), по причине дефицита квалифицированных трудовых ресурсов на регистрируемом рынке труда по профессиям (специальностям, должностям), на которые планируется привлечение трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации.

Дефицит трудовых ресурсов определяется отсутствием необходимых рабочих кадров либо превышением спроса над предложением, имеющимся на

рынке труда Республики Саха (Якутия), с учетом наличия выпускников профессиональных образовательных организаций.

Госкомитет при принятии решения о включении работодателя в Программу учитывает следующие условия:

- 1) наличие социальной инфраструктуры в муниципальном образовании, на территории которого располагаются рабочие места, на которые планируется привлечение работников (далее - муниципальное образование);
- 2) наличие в муниципальном образовании условий для жилищного обустройства работников;
- 3) наличие транспортной доступности в муниципальном образовании.

Для участия в отборе работодатель представляет заявление (по форме согласно Приложению №1 к извещению).

Работодатель также вправе представить по собственной инициативе следующие документы:

- 1) выписку из Единого государственного реестра юридических лиц в отношении работодателя - юридического лица, выписку из Единого государственного реестра индивидуального предпринимателя в отношении работодателя - индивидуального предпринимателя, выданную не ранее чем за 30 дней до дня ее представления;
- 2) сведения об отсутствии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, по состоянию на 1 число месяца подачи работодателем заявки;
- 3) сведения об отсутствии неисполненной обязанности по уплате страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и иных обязательных платежей, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по состоянию на 1 число месяца подачи работодателем заявки.

Место подачи заявок на участие в отборе:

Государственный комитет Республики Саха (Якутия) по занятости населения – г. Якутск, ул. П. Алексеева, дом 6/1, каб. 302 ежедневно, кроме выходных и праздничных дней, с 9.00 до 18.00, с учетом перерыва на обед с 13.00 до 14.00.

Срок приема заявок:

Заявки на участие в отборе необходимо представить в срок с 20 по 30

июля 2021 года.

Информация размещена на сайте Государственного комитета Республики Саха (Якутия) по занятости населения <https://gkzn.sakha.gov.ru/>.

Уполномоченный орган:

Государственный комитет Республики Саха (Якутия)

по занятости населения

677000, г. Якутск, тел. (4112) 42-13-56, (4112) 50-78-12

E-mail: gkzn@sakha.gov.ru

<https://gkzn.sakha.gov.ru/>

Приложение №1
к извещению о проведении отбора
работодателей, подлежащих включению
в региональную программу повышения
мобильности трудовых ресурсов
в 2022 году

Форма

В Государственный комитет
Республики Саха (Якутия)
по занятости населения

от _____
(указывается полное наименование

юридического лица/ индивидуального
предпринимателя в соответствии

с учредительными документами)

ЗАЯВЛЕНИЕ

на участие в отборе работодателей для включения
в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов

Прошу рассмотреть вопрос о включении _____

(наименование юридического лица/ индивидуального предпринимателя)
в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов (далее -
программа), с целью привлечения квалифицированных специалистов из других
субъектов Российской Федерации.

Сообщаю следующие сведения:

I. Сведения о работодателе

1. Полное и сокращенное наименование организации с указанием организационно-правовой формы.
2. Юридический и фактический адреса.
3. ИНН/ОГРН.
4. Сведения об основном виде экономической деятельности.

5. История создания предприятия, включая сведения о филиалах, субподрядчиках, дочерних и зависимых компаниях, основные достижения за три года, описание основных производственных объектов.
6. Общая численность работников на территории Республики Саха (Якутия) по состоянию на дату составления заявления, в том числе:
 - граждан, постоянно проживающих на территории Республики Саха (Якутия),
 - граждан из других субъектов Российской Федерации,
 - иностранных граждан.
7. Размер среднемесячной заработной платы работников.
8. Социальная эффективность осуществляемой экономической деятельности:
 - создание новых рабочих мест (в том числе высокопроизводительных),
 - сохранение рабочих мест на достигнутом уровне, сокращение рабочих мест.
9. Количество свободных рабочих мест (вакантных должностей) - с указанием профессий (специальностей), должностей, размещенных в регистре получателей государственных услуг (банк вакансий и работодателей) Центров занятости населения Республики Саха (Якутия) по месту нахождения организации (обособленного подразделения, филиала, представительства) на день подачи заявки на участие в отборе работодателей.

II. Информация о потребности в квалифицированных специалистах, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации

1. Сведения о потребности в трудовых ресурсах, включая профессионально-квалификационную структуру требуемых работников, условиях их труда.

Наименование профессии (специальности, должности)	Количество необходимых к привлечению работников	Размер заработной платы	Профессиональные квалификационные требования к работнику (опыт работы, образование и т.п.)	Условия труда, режим работы и др.	Адрес места нахождения рабочих мест, на которые планируется привлечь работников из других субъектов
Профессия 1					

Профессия 2					
...					
Итого (чел.):					

2. Описание работ, для выполнения которых планируется привлечение работников.
3. Обоснование необходимости привлечения работников из других субъектов Российской Федерации.
4. Характеристика сферы социально-экономического развития муниципального образования, на территорию которого привлекаются работники в рамках Программы, в том числе транспортная доступность, наличие социальной инфраструктуры и условий для жилищного обустройства.
5. Наличие у работодателя возможности обеспечения привлекаемых работников жильем (указать варианты: служебная квартира, место в общежитии, возможность аренды жилья и т.п.).
6. Наличие возможности профессионального образования и дополнительного образования привлекаемых работников, а также членов семьи работника.
7. Обоснование необходимых финансовых средств на реализацию Программы.
8. Данные о прогнозных расходах работодателя (при наличии).

Настоящим подтверждаю и гарантирую, что:

(наименование юридического лица/ индивидуального предпринимателя)

- не имеет неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих в уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах Российской Федерации;

- не имеет неисполненной обязанности по уплате страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и иных обязательных платежей, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- не имеет просроченной задолженности по возврату в государственный бюджет Республики Саха (Якутия) субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных, в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед государственным бюджетом Республики Саха (Якутия);

- не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства;

- не имеет задолженности по выплате заработной платы;

- не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которых доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенная в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

- не получал средства из государственного бюджета Республики Саха (Якутия) в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Саха (Якутия) на аналогичные цели.

С Порядком и критериями отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, ознакомлен(а).

К заявлению прилагаю следующие документы:

1.	
2.	
3.	
...	

Главный бухгалтер <*>

" ___ " _____ 20__ года

МП

<*> В случае отсутствия главного бухгалтера - иное лицо, на которое возложены обязанности по ведению бухгалтерского учета у работодателя.