



**ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ «ГОРОД МИРНЫЙ»
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «МИРНИНСКИЙ РАЙОН»
РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)
ГОРОДСКОЙ СОВЕТ**

**САХА ӨРӨСПҮҮБҮЛҮКЭТИН
«МИИРИНЭЙ ОРОЙУОНА» МУНИЦИПАЛЬНАЙ ОРОЙУОН
«МИИРИНЭЙ КУОРАТ» КУОРАТ ПОСЕЛЕНИЕТЫН
КУОРАТЫН СЭБИЭТЭ**

**РЕШЕНИЕ
БЫҕААРЫЫ**

«_____» _____ 2026

№ V – _____ - _____

О внесении изменений в Положение о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых за счет средств местного бюджета городского поселения «Город Мирный» муниципального района «Мирнинский район» Саха (Якутия), утвержденное решением Мирнинского городского Совета от 26 декабря 2006 г. № 14-1 (в ред. решений городского Совета от 25.11.2011 № 38-1, от 13.09.2013 № III-7-2, от 25.10.2016 № III-40-1, от 24.04.2018 № IV-9-1, от 31.10.2025 № V-42-1, от 28.05.2026 № V-50-1)

В соответствии со статьями 313, 325 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 33 Закона Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», на основании Представления Председателя контрольно-счетной палаты ГП «Город Мирный» МР «Мирнинский район» от 15.05.2026 № 38 об устранении выявленных недостатков, городской Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Внести в Положение о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых за счет средств местного бюджета городского поселения «Город Мирный» муниципального района «Мирнинский район» Саха (Якутия), утвержденное решением Мирнинского городского Совета от 26 декабря 2006 г. № 14-1 (в ред. решений городского Совета от 25.11.2011 № 38-1, от 13.09.2013 № III-7-2, от 25.10.2016 № III-40-1, от 24.04.2018 № IV-9-1, от 31.10.2025 № V-42-1, от 28.05.2026 № V-50-1) (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. В разделе 1 Положения «Общие положения»:

а) в абзаце шестом пункта 1.2.1. слова «высших и средних учебных заведений» заменить словами «высших, средних и общеобразовательных учебных заведений»;

б) пункт 1.2.1. дополнить абзацем восьмым следующего содержания:

«**Личный транспорт** - транспортное средство, принадлежащее работнику на праве собственности, в т.ч. на праве совместной собственности, или транспортное средство, принадлежащее другому лицу, если работник фактически управляет данным транспортным средством на основании доверенности, договора аренды, пользования».

1.2. В раздел 4 Положения «Компенсация расходов, связанных с переездом к новому месту жительства»:

а) пункт 4.2. изложить в следующей редакции:

«4.2. Расходы, подлежащие компенсации, включают в себя оплату стоимости проезда работника организации и членов его семьи к новому месту жительства, а также провоз багажа.

4.2.1. Расходы, на оплату стоимости проезда работника организации и членов его семьи компенсируются в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов, предоставление в поездах постельных принадлежностей), но не выше стоимости проезда:

железнодорожным транспортом – в купейном вагоне скорого фирменного поезда;

воздушным транспортом - в салоне экономического класса;

автомобильным и иным транспортом общего пользования (городские, пригородные и междугородные автобусы; маршрутные транспортные средства; троллейбусы и трамваи).

4.2.2. Компенсация расходов при проезде работника организации и членов его семьи к новому месту жительства личным транспортом производится по кратчайшему пути и наименьшей стоимости исходя из транспортной схемы, существующей в данной местности, но не выше стоимости проезда воздушным транспортом экономическим классом. Оплата проезда по данному пункту производится при предоставлении работником документов, подтверждающих понесенные расходы (чеки автозаправочных станций, расходы на провоз транспорта на барже, пароме и т.п.).

4.2.3. Расходы на провоз багажа возмещаются по фактическим затратам в пределах установленных норм – не более пяти тонн в случаях, предусмотренных абзацем первым пункта 4.1. или не более пятисот килограммов на семью в

случаях, предусмотренных абзацем вторым пункта 4.1., включая осмотр и оценку вещей, погрузку, хранение, доставку, таможенный досмотр, налог на добавленную стоимость.».

1.3. В раздел 5 Положения «Размер, условия и порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно»:

а) пункт 5.1. изложить в следующей редакции:

«5.1. Работники организаций, финансируемых из местного бюджета ГП «Город Мирный», имеют право на компенсацию один раз в два года расходов по оплате проезда к месту использования отпуска и обратно в пределах территории Российской Федерации и иных стран – участников Содружества Независимых Государств (далее – стран СНГ) любым видом транспорта (за исключением такси), в том числе личным, а также провоз багажа весом до 30 килограммов (далее - компенсация расходов).

Компенсации расходов подлежат также стоимость проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно неработающих членов семьи работника:

мужа, жены, за исключением лиц, являющихся получателями страховой пенсии по старости или страховой пенсии по инвалидности;

несовершеннолетних детей (в том числе усыновленных, находящихся под опекой и попечительством), фактически проживающих с работником;

детей, не состоящих в браке, не достигших возраста 24 лет, обучающихся на дневных отделениях в учреждениях профессиональной образовательной организации и (или) образовательной организации высшего образования, имеющих государственную аккредитацию;

детей, достигших возраста 18 лет, фактически проживающих с работником, обучающихся в среднем общеобразовательном учреждении;

детей, достигших возраста 18 лет, выезжающих в год окончания общеобразовательного учреждения для поступления на дневные отделения в учреждения профессиональной образовательной организации и (или) образовательной организации высшего образования, имеющих государственную аккредитацию. В этом случае компенсация расходов стоимости проезда производится после предоставления работником справки об обучении ребенка.

Компенсация расходов по оплате стоимости проезда членов семьи работника организации производится независимо от времени и места проведения отпуска самого работника.»;

б) в абзаце первом пункта 5.2. слова «по истечении 12 месяцев непрерывной работы у данного работодателя» заменить словами «одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в данной организации»;

в) пункт 5.4. дополнить подпунктом г) следующего содержания:

«г) оплату расходов, связанных с обменом или сдачей проездных билетов, в связи с отзывом работника из отпуска на работу по инициативе работодателя»;

г) в пункте 5.5. слова «на дату приобретения билета» заменить словами «на дату отправления транспортного средства»;

д) в пункте 5.6.:

абзац второй признать утратившим силу;

в подпункте а) слова «(доверенность на управление транспортным средством), или право собственности работника (в том числе право совместной собственности) на транспортное средство» исключить;

е) пункт 5.14. дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«В случае окончания срока трудового договора с руководителем учреждения, финансируемого за счет средств местного бюджета ГП «Город Мирный», и заключения нового трудового договора на ту же должность или любую другую должность в учреждении, финансируемом за счет средств местного бюджета ГП «Город Мирный», двухлетний период для исчисления права на компенсацию расходов, сохраняется с даты первоначального начала работы».

1.4. Раздел 6 Положения «Гарантии медицинского обслуживания» изложить в следующей редакции:

«6.1. Лицам, работающим в организациях, финансируемых из средств местного бюджета ГП «Город Мирный», может быть оплачена стоимость проезда в пределах территории Российской Федерации для обследования (лечения) при наличии соответствующего направления, выданного медицинским учреждением.

6.2. Проезд к месту обследования (лечения) и обратно оплачивается не более одного раза в течение календарного года.

6.3. Решение об оплате проезда к месту обследования (лечения) и обратно принимается работодателем по письменному заявлению работника, при наличии финансовых средств.

Для получения компенсации стоимости проезда работник к письменному заявлению прилагает копию направления на обследование (лечение), выданного медицинским учреждением, подлинники проездных документов, чеки по их оплате.».

2. Опубликовать настоящее решение в порядке, установленном Уставом ГП «Город Мирный» муниципального района «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия).

3. Настоящее решение вступает в силу с момента его опубликования, за исключением подпункта а) пункта 1.3. настоящего решения, который вступает в силу с 1 июня 2026 г.

4. Контроль исполнения настоящего решения возложить на комиссию по местному самоуправлению, законности и Регламенту (Сыроватский В.В.).

Председатель ГС

_____ **В.В. Сыроватский**

Глава города

_____ **А.А. Тонких**