



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

УУРААХ

от 22.11.2021 г.

№ 1304

О внесении изменений в Постановление городской Администрации от 04.08.2017 № 1315 «Об утверждении муниципальной программы МО «Город Мирный» «Подготовка кадров для муниципальной службы» на 2018-2023 годы»

В соответствии с решением городского Совета от 25.10.2021 № IV – 48–5 «О внесении изменений и дополнений в решение городского Совета от 24.12.2020 № IV-37-5 «О бюджете муниципального образования «Город Мирный» на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов», **городская Администрация постановляет:**

1. Внести в Постановление городской Администрации от 04.08.2017 № 1315 «Об утверждении муниципальной программы МО «Город Мирный» «Подготовка кадров для муниципальной службы» на 2018-2023 годы» следующие изменения:

1.1. В Паспорте муниципальной программы МО «Город Мирный» «Подготовка кадров для муниципальной службы» на 2018-2023 годы» (далее – программа) в строке «Объем и источники финансирования программы» цифру «7 483 722» заменить цифрой «6 882 056», цифру «998 767» заменить цифрой «397 101».

1.2. В разделе 5 программы «Обоснование ресурсного обеспечения программы» изложить в следующей редакции:

«Общий объем средств, необходимых для реализации программы составляет 6 882 056 рублей, в том числе с разбивкой по годам:

Задачи	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Итого:
Развитие муниципальной службы в МО «Город Мирный»	2 004 209	1 932 858	207 922	397 101	1 034 182	1 028 192	6 604 464
Формирование и развитие резерва управленческих кадров в МО «Город Мирный»	136 979	140 613	0	0	0	0	277 592
Итого:	2 141 188	2 073 471	207 922	397 101	1 034 182	1 028 192	6 882 056

1.3. Раздел 7 программы «Оценка эффективности реализации программы» изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему Постановлению.

1.4. Приложение 1 к программе «Перечень программных мероприятий» изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему Постановлению.

2. Опубликовать настоящее Постановление в порядке, предусмотренном Уставом МО «Город Мирный».

3. Контроль исполнения настоящего Постановления оставляю за собой.

Глава города

К.Н. Антонов

7. Оценка эффективности программы

Оценка эффективности реализации программы осуществляется по итогам исполнения программы путем сравнения достигнутых значений показателей с их плановыми значениями, и определяется из полученных оценок по каждому индикатору, присвоенному конкретной цели и задачам целевой программы.

N стр	Программные мероприятия, обеспечивающие выполнение задачи	Ожидаемый результат от реализованных программных мероприятий (в натуральном выражении), эффект, ед. изм.	Базовый год	Значения индикаторов (показателей)					
				прогнозный период					
			2016	2018	2019	2020	2021	2022	2023
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Цель: Развитие кадрового потенциала муниципального образования «Город Мирный» Мирнинского района Республики Саха (Якутия)	повышение качества муниципального управления по решению вопросов местного значения							
2	Задача: Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Город Мирный» Мирнинского района Республики Саха (Якутия)	совершенствован ие профессионально й служебной деятельности муниципальных служащих и обеспечение подготовки муниципальных служащих по программам повышения квалификации не реже 1 раза в 3 года							

3	<u>Мероприятие 1:</u> повышение квалификации муниципальных служащих по программам повышения квалификации с 18 до 144 часов (с получением документа установленного образца)	количество муниципальных служащих, обучившихся по программам повышения квалификации (чел.)	12	16	15	2	6	7	7
4	<u>Мероприятие 2:</u> профессиональная переподготовка муниципальных служащих по программам профессиональной переподготовки, объемом более 500 аудиторных часов	количество муниципальных служащих, обучившихся по программам переподготовки (чел.)	1	0	0	0	0	0	0
5	<u>Мероприятие 3:</u> проведение семинаров и «информационных часов» по вопросам, связанным с прохождением муниципальной службы, в том числе о мерах по противодействию коррупции	количество проведенных семинаров и «информационных часов»	1	1	1	0	1	1	1
6	<u>Задача:</u> Формирование и развитие резерва управленческих кадров в муниципальном образовании «Город Мирный» Мирнинского района Республики Саха (Якутия)	назначение на должности муниципальной службы и руководителей муниципальных предприятий и учреждений лиц, обладающих наибольшим набором знаний, навыков и умений, для замещения соответствующей должности							

7	<u>Мероприятие 1:</u> формирование резерва управленческих кадров МО «Город Мирный»	соотношение должностей, на которые сформирован резерв управленческих кадров к общему количеству должностей, на которые формируется резерв (%)	3%	50%	60%	25%	0%	30%	30%
8	<u>Мероприятие 2:</u> назначение на вакантные должности муниципальной службы ведущих и главных групп должностей, а также руководителей предприятий и учреждений из резерва управленческих кадров	соотношение лиц, назначенных из резерва управленческих кадров к общей численности назначенных лиц на должности ведущих и главных групп должностей, а также руководителей предприятий и учреждений (%)	0	50%	50%	0%	0%	10%	10%
9	<u>Мероприятие 3:</u> повышение квалификации лиц, состоящих в резерве управленческих кадров по программам повышения квалификации с 18 до 144 часов (с получением документа установленного образца)	количество обучившихся по программам повышения квалификации из числа лиц, включенных в кадровый резерв, которым необходимо дополнительное обучение для замещения целевых должностей (чел.)		1	1	0	0	0	0

Приложение 2 к Постановлению
 городской Администрации
 от 22.11.2021 № 1304

Приложение к муниципальной программе
 МО «Город Мирный» «Подготовка кадров
 для муниципальной службы» на 2018-2023 годы»,
 утвержденной Постановлением
 городской Администрации
 от 04.08.2017 № 1315

Система программных мероприятий муниципальной программы
 МО «Город Мирный» «Подготовка кадров для муниципальной службы» на 2018-2023 годы»

ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

(руб)

№ проекта	Наименование проекта (раздел, объект, мероприятие)	Всего финансовых средств	Государственный бюджет Республики Саха (Якутия)	Бюджет МО «Мирнинский район»	Бюджет МО «Город Мирный»	Иные источники	Исполнители
1	2	3	4	5	6	7	8
	ВСЕГО	6 882 056			6 882 056		
	2018	2 141 188			2 141 188		
	2019	2 073 471			2 073 471		
	2020	207 922			207 922		
	2021	397 101			397 101		
	2022	1 034 182			1 034 182		
	2023	1 028 192			1 028 192		
Задача: развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Город Мирный» Мирнинского района Республики Саха (Якутия)							
1	2	3	4	5	6	7	8
	ВСЕГО	6 604 464			6 604 464		
	2018	2 004 209			2 004 209		

	2019	1 932 858			1 932 858		
	2020	207 922			207 922		
	2021	397 101			397 101		
	2022	1 034 182			1 034 182		
	2023	1 028 192			1 028 192		
1.1.	<i>Повышение квалификации муниципальных служащих по программам повышения квалификации с 18 до 144 часов (с получением документа установленного образца)</i>						
	Итого	6 604 464			6 604 464		
	2018	2 004 209			2 004 209		
	2019	1 932 858			1 932 858		
	2020	207 922			207 922		
	2021	397 101			397 101		
	2022	1 034 182			1 034 182		
	2023	1 028 192			1 028 192		
1.2.	<i>Профессиональная переподготовка муниципальных служащих по программам профессиональной переподготовки, объемом более 500 аудиторных часов</i>						
	Итого	0			0		
	2018	0			0		
	2019	0			0		
	2020	0			0		
	2021	0			0		
	2022	0			0		
	2023	0			0		
1.3.	<i>Проведение семинаров и «информационных часов» по вопросам, связанным с прохождением муниципальной службы, в том числе о мерах по противодействию коррупции</i>						
	Итого	0			0		
	2018	0			0		
	2019	0			0		
	2020	0			0		
	2021	0			0		
	2022	0			0		

	2023	0			0		
Задача: формирование и развитие резерва управленческих кадров в муниципальном образовании «Город Мирный» Мирнинского района Республики Саха (Якутия)							
1	2	3	4	5	6	7	8
	ВСЕГО	277 592			277 592		
	2018	136 979			136 979		
	2019	140 613			140 613		
	2020	0			0		
	2021	0			0		
	2022	0			0		
	2023	0			0		
2.1.	<i>Формирование резерва управленческих кадров МО «Город Мирный»</i>						
	Итого	0			0		
	2018	0			0		
	2019	0			0		
	2020	0			0		
	2021	0			0		
	2022	0			0		
	2023	0			0		
2.2.	<i>Назначение на вакантные должности муниципальной службы ведущих и главных групп должностей, а также руководителей предприятий и учреждений из резерва управленческих кадров</i>						
	Итого	0			0		
	2018	0			0		
	2019	0			0		
	2020	0			0		
	2021	0			0		
	2022	0			0		
	2023	0			0		
2.3.	<i>Повышение квалификации лиц, состоящих в резерве управленческих кадров по программам повышения квалификации с 18 до 144 часов (с получением документа установленного образца)</i>						
	Итого	277 592			277 592		
	2018	136 979			136 979		

	2019	140 613			140 613		
	2020	0			0		
	2021	0			0		
	2022	0			0		
	2023	0			0		
2.4.	<i>Привлечение лиц, состоящих в резерве управленческих кадров к разработке муниципальных нормативных правовых актов</i>						
	Итого	0			0		
	2018	0			0		
	2019	0			0		
	2020	0			0		
	2021	0			0		
	2022	0			0		
	2023	0			0		
