



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

УУРААХ

от « 28 » 11 2024 г.

№ 2483

О внесении изменений в Постановление городской Администрации от 21.05.2021 № 567 «Об утверждении Положения о порядке и размерах установления выплат стимулирующего характера для руководителя муниципального автономного учреждения «Управление спорта, культуры и молодежной политики» муниципального образования «Город Мирный» Мирнинского района Республики Саха (Якутия), осуществляемых за счет средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания и признании утратившим силу Постановления городской Администрации от 30.12.2015 № 1450»

Руководствуясь Положением об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Управление спорта, культуры и молодежной политики» муниципального образования «Город Мирный» Мирнинского района Республики Саха (Якутия), утвержденным решением городского Совета от 04.03.2021 № IV-38-4, городская Администрация постановляет:

1. Внести в Постановление городской Администрации от 21.05.2021 № 567 «Об утверждении Положения о порядке и размерах установления выплат стимулирующего характера для руководителя муниципального автономного учреждения «Управление спорта, культуры и молодежной политики» муниципального образования «Город Мирный» Мирнинского района Республики Саха (Якутия), осуществляемых за счет средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания и признании утратившим силу Постановления городской Администрации от 30.12.2015 № 1450» следующие изменения:

1.1. Пункт 2.3.2 изложить в следующей редакции:

«2.3.2. В целях стимулирования эффективности труда, усиления заинтересованности в решении задач, стоящих перед учреждением, руководителю выплачиваются премиальные выплаты по итогам работы:

а) Ежемесячная премия в размере не более 40% оклада выплачивается по итогам текущего месяца. Условиями выплаты премии являются:

- соблюдение сроков исполнения отчетов и предоставление запрашиваемой информации, исполнение которых возложено на учреждение;
- соблюдение сроков рассмотрения обращений граждан;
- исполнение плана проведения спортивных, культурных мероприятий, мероприятий по работе с подростками и молодежью.

б) При наличии экономии фонда оплаты труда на очередной финансовый год руководителю может выплачиваться премия по итогам работы за квартал, при соблюдении условий, указанных в подпункте а) пункта 2.3.2.»

1.2. Пункт 2.3.3 изложить в следующей редакции:

«2.3.3. Выплата за качество выполняемых работ руководителю учреждения производится в виде вознаграждения по итогам работы за год в пределах утвержденного фонда оплаты труда и выплачивается в размере не более одного месячного оклада».

1.3. Пункт 2.3.4 дополнить словами «по решению Учредителя в размере не более 25 % от должностного оклада».

1.4. Пункт 2.3.5 изложить в следующей редакции:

«2.3.5. Выплата к профессиональному празднику может производиться в пределах экономии установленного фонда оплаты труда на очередной финансовый год».

1.5. Раздел 2 дополнить пунктом 2.3.6 следующего содержания:

«Размер премий, перечисленных в пунктах 2.3.2, 2.3.3, и 2.3.5 устанавливается Распоряжением городской Администрации с учетом фактически отработанного времени.

Основанием для подготовки и издания Распоряжения является служебная записка за подписью руководителя учреждения с резолюцией Главы города, представляемая в отдел по муниципальной службе и делопроизводству городской Администрации».

1.6. По всему тексту документа слова «муниципальное образование «Город Мирный» заменить словами «городское поселение «Город Мирный», слова «МО» заменить словами «ГП».

2. Настоящее Постановление опубликовать в порядке, установленном Уставом ГП «Город Мирный».

3. Контроль исполнения настоящего Постановления возложить на Заместителя Главы Администрации по экономике и финансам Хмырова В.В.

Глава города



А.А. Тонких