



**ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ «ГОРОД МИРНЫЙ»
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «МИРНИНСКИЙ РАЙОН»
РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)
ГОРОДСКОЙ СОВЕТ**

**САХА ӨРӨСПҮҮБҮЛҮКЭТИН
«МИИРИНЭЙ ОРОЙУОНА» МУНИЦИПАЛЬНАЙ ОРОЙУОН
«МИИРИНЭЙ КУОРАТ» КУОРАТ ПОСЕЛЕНИЕТЫН
КУОРАТЫН СЭБИЭТЭ**

**РЕШЕНИЕ
БЫҺААРЫ**

31.10.2025

№ V – 42-2

**Об утверждении порядка оплаты труда лиц, замещающих
муниципальные должности и муниципальных служащих органов
местного самоуправления в ГП «Город Мирный»**

В соответствии с законодательством Российской Федерации, Республики Саха (Якутия), Уставом ГП «Город Мирный» **городской Совет**

РЕШИЛ:

1. Утвердить Порядок оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих органов местного самоуправления в ГП «Город Мирный».

2. Органам местного самоуправления ГП «Город Мирный» (Мирнинский городской Совет депутатов, Контрольно-счетная Палата ГП «Город Мирный», городская Администрация) привести локальные нормативные акты, регулирующие оплату труда в соответствии с данными Порядком.

3. Настоящее решение вступает в силу с 01 января 2026 года.

4. С момента вступления в силу настоящего решения признать утратившими силу следующие решения Мирнинского городского Совета депутатов:

– от 30.12.2008 № 12–4 «О денежном вознаграждении выборных должностных лиц и денежном содержании муниципальных служащих муниципального образования «Город Мирный» Мирнинского района РС(Я)»;

– от 26.03.2010 № 24-4 «О внесении изменений в Положение «О денежном вознаграждении выборных должностных лиц и денежном

содержании муниципальных служащих МО «Город Мирный» Мирнинского района РС(Я)»;

- от 26.04.2011 № 35-5 «О внесении изменений в Положение «О денежном вознаграждении выборных должностных лиц и денежном содержании муниципальных служащих муниципального образования «Город Мирный» Мирнинского района РС (Я)»;

- от 23.12.2011 № 39-3 «О внесении изменений в Положение «О денежном вознаграждении выборных должностных лиц и денежном содержании муниципальных служащих муниципального образования «Город Мирный» Мирнинского района РС(Я)»;

- от 29.05.2012 № 44-3 «О внесении изменений в Положение «О денежном вознаграждении выборных должностных лиц и денежном содержании муниципальных служащих муниципального образования «Город Мирный» Мирнинского района Республики Саха (Якутия)»;

- от 18.12.2012 № III-3-4 «О внесении изменений в Положение «О денежном вознаграждении выборных лиц и денежном содержании муниципальных служащих муниципального образования «Город Мирный»;

- от 30.06.2014 № III-16-5 «О внесении изменений в Решение городского Совета от 30 декабря 2008 г. № 12-4 «О денежном вознаграждении выборных должностных лиц и денежном содержании муниципальных служащих муниципального образования «Город Мирный» Мирнинского района РС(Я)»;

- от 01.08.2014 № III-17-1 «О внесении изменений в Положение о денежном вознаграждении выборных должностных лиц и денежном содержании муниципальных служащих муниципального образования «Город Мирный» РС(Я), утвержденное решением городского Совета от 30.12.2008 № 12-4»;

- от 15.12.2014 № III-22-3 «О внесении изменений в Положение «О денежном вознаграждении выборных должностных лиц и денежном содержании муниципальных служащих муниципального образования «Город Мирный» Мирнинского района РС(Я)», утвержденное решением городского Совета от 30 декабря 2008 года № 12-4»;

- от 27.11.2015 № III-32-5 «О внесении изменений в Положение «О денежном вознаграждении выборных должностных лиц и денежном содержании муниципальных служащих муниципального образования «Город Мирный» Мирнинского района РС(Я)», утвержденное решением городского Совета от 30 декабря 2008 года № 12-4»;

- от 13.12.2016 № III-42-1 «О внесении изменений в отдельные нормативные акты МО «Город Мирный» в части статьи 3;

- от 13.12.2017 № IV-4-1 «О внесении изменений в отдельные решения городского Совета» в части статьи 3;

- от 13.12.2018 № IV-15-1 «О внесении изменений в отдельные нормативные акты МО «Город Мирный»» в части статьи 3;

- от 19.12.2019 № IV-26-4 «О внесении изменений в отдельные решения городского Совета» в части статьи 3;
- от 24.12.2020 № IV-37-4 «О внесении изменений в отдельные решения городского Совета» в части статьи 2;
- от 23.12.2021 № IV-51-2 «О внесении изменений в отдельные решения городского Совета» в части статьи 3;
- от 22.12.2022 № V-4-4 «О внесении изменений в отдельные решения городского Совета» в части статьи 3;
- от 26.03.2024 № V-18-2 «О внесении изменений в отдельные решения городского Совета» в части статьи 3.

5. Опубликовать настоящее решение в порядке, установленном Уставом ГП «Город Мирный».

6. Контроль исполнения настоящего решения возложить на комиссию по бюджету и налоговой политике (Мёдова Ю.Б.), комиссию по местному самоуправлению и законности (Сыроватский В.В.).

Председатель городского Совета



Ю.Б. Мёдова

Глава города



А.А. Тонких



**Порядок
оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и
муниципальных служащих органов местного самоуправления
в ГП «Город Мирный»**

1. Общие положения

1. Настоящий Порядок устанавливает размер и единые условия оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих органов местного самоуправления в ГП «Город Мирный» в целях обеспечения их социальных гарантий, привлечения и закрепления высококвалифицированных кадров в органы местного самоуправления ГП «Город Мирный».

2. Данный Порядок разработан на основании следующих нормативно-правовых актов Российской Федерации, Республики Саха (Якутия), ГП «Город Мирный»:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Бюджетный кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации деятельности контрольно-счетных органов субъектов РФ, федеральных территорий и муниципальных образований»;
- Закон Республики Саха (Якутия) от 30.11.2004 171-З № 349-III «О местном самоуправлении в Республике Саха (Якутия)»;
- Закон Республики Саха (Якутия) от 11.07.2007 480-З № 975-III «О муниципальной службе в Республике Саха (Якутия)»;
- Закон Республики Саха (Якутия) от 26.12.2007 535-З № 1073-III «О реестре муниципальных должностей и должностей муниципальной службы местном самоуправлении в Республике Саха (Якутия) и соотношении должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия)»;
- Закон Республики Саха (Якутия) от 10.11.2010 865-З № 631-VI «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Саха (Якутия)»;

– Закон Республики Саха (Якутия) от 19.06.2008 572-3 N 35-IV «О ежемесячных и иных дополнительных выплатах муниципальным служащим в Республике Саха (Якутия)»;

– Постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 14.12.2012 N 566 «О предельных нормативах денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности в Республике Саха (Якутия)»;

– Устав ГП «Город Мирный».

2. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности в ГП «Город Мирный»

1. Ежемесячная оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности в ГП «Город Мирный» состоит из:

а) ежемесячного денежного вознаграждения в соответствии с приложением № 1 к настоящему Порядку;

б) ежемесячного денежного поощрения, которое выплачивается в 1,5 размере ежемесячного денежного вознаграждения в месяц;

в) ежемесячной надбавки к денежному вознаграждению за работу со сведениями, составляющими государственную тайну. Ежемесячная процентная надбавка к денежному вознаграждению за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.

На оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности, предусмотренную данным пунктом, начисляются районный коэффициент и северные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Саха (Якутия).

2. Лицам, замещающим муниципальные должности в ГП «Город Мирный», могут устанавливаться премии за повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления ко Дню местного самоуправления (21 апреля), вклад в достижение результатов в социально-экономическом развитии по итогам работы за предыдущий год, в следующем порядке:

2.1. Премия за повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления ко Дню местного самоуправления (21 апреля) устанавливается в размере от 0 до 1,0 ежемесячного денежного вознаграждения и денежного поощрения с начислением районного коэффициента и северных надбавок.

Для рассмотрения вопроса об установлении размера премии за повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления ко Дню местного самоуправления (21 апреля), орган местного самоуправления направляет представление о премировании лица, замещающего муниципальную должность, в адрес Президиума

Мирнинского городского Совета депутатов с информационной справкой об исполнении за отчетный период основных полномочий органа местного самоуправления, выполненных мероприятий, имеющих проблемных вопросов.

2.2. Премия за вклад в достижение результатов в социально-экономическом развитии по итогам работы за предыдущий год устанавливается в размере от 0 до 1,0 ежемесячного денежного вознаграждения и денежного поощрения с начислением районного коэффициента и северных надбавок.

Для рассмотрения вопроса об установлении размера премии за вклад в достижение результатов в социально-экономическом развитии по итогам работы за предыдущий год, орган местного самоуправления направляет представление о премировании лица, замещающего муниципальную должность в адрес Президиума Мирнинского городского Совета депутатов. Президиум Мирнинского городского Совета депутатов принимает решение о премировании лица, замещающего муниципальную должность при соблюдении одновременно следующих критериев:

- утверждение Мирнинским городским Советом депутатов ежегодного отчета о деятельности органа местного самоуправления;
- признание деятельности органа местного самоуправления удовлетворительной.

2.3. Установление размера премии за повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления ко Дню местного самоуправления (21 апреля), вклад в достижение результатов в социально-экономическом развитии по итогам работы за предыдущий год производится решением Президиума Мирнинского городского Совета депутатов.

2.4. Президиум Мирнинского городского Совета депутатов вправе установить отдельные критерии для принятия решения о премировании за повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления ко Дню местного самоуправления (21 апреля), вклад в достижение результатов в социально-экономическом развитии по итогам работы за предыдущий год лиц, замещающих муниципальные должности.

3. Лицам, замещающим муниципальные должности, не выплачиваются премии, предусмотренные пунктом 2 настоящего раздела при прекращении полномочий лица, замещающего муниципальную должность на дату принятия решения о выплате.

4. Лицам, замещающим муниципальные должности, выплачивается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится один раз в год в размере ежемесячного денежного вознаграждения и денежного поощрения с начислением районного коэффициента и северных надбавок.

3. Оплата труда муниципальных служащих в ГП «Город Мирный»

1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат, определяемых законом Республики Саха (Якутия). Размер должностного оклада муниципального служащего предусмотрен в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы, в соответствии с приложением № 2 к настоящему Порядку.

2. На денежное содержание муниципальных служащих начисляются районный коэффициент и северные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Саха (Якутия).

3. Муниципальным служащим производятся следующие ежемесячные и иные дополнительные выплаты:

а) ежемесячная надбавка за выслугу лет.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа государственной и муниципальной службы к должностному окладу в размерах:

- при стаже от 1 до 2 лет – 5 процентов;
- при стаже от 2 до 5 лет – 10 процентов;
- при стаже от 5 до 10 лет – 20 процентов;
- при стаже от 10 до 15 лет – 30 процентов;
- при стаже от 15 до 20 лет – 35 процентов;
- при стаже 20 лет и выше – 40 процентов.

б) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы.

Размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы устанавливается с целью компенсации повышенной напряженности и интенсивности труда муниципального служащего соответствующей группы должностей в процентном отношении к должностному окладу в следующих размерах:

- главная должность муниципальной службы – от 200 до 250 процентов;
- ведущая должность муниципальной службы – от 150 до 200 процентов;
- старшая должность муниципальной службы – от 100 до 150 процентов.

Условия и размер выплаты муниципальным служащим ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливаются нормативным правовым актом руководителя органа местного самоуправления.

в) ежемесячное денежное поощрение.

Условия и размер выплаты муниципальным служащим ежемесячного денежного поощрения устанавливаются нормативным правовым актом руководителя органа местного самоуправления.

г) премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

Условия и размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальным служащим устанавливаются нормативным правовым актом руководителя органа местного самоуправления.

д) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится один раз в год в размере ежемесячного денежного содержания.

е) материальная помощь.

Условия и размер выплаты муниципальным служащим материальной помощи устанавливаются нормативным правовым актом руководителя органа местного самоуправления.

ж) ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.

з) ежемесячная надбавка за классный чин.

Порядок присвоения и сохранения классных чинов муниципальным служащим, в том числе при переводе муниципальных служащих на иные должности муниципальной службы, а также при увольнении муниципальных служащих с муниципальной службы, осуществляется в соответствии с законом Республики Саха (Якутия).

Размер ежемесячной надбавки за классный чин муниципального служащего устанавливается в соответствии с присвоенным классным чином, согласно приложению № 3 к настоящему Порядку.

и) премии за достижение показателей результативности профессиональной служебной деятельности.

Условия и размер премии за достижение показателей результативности профессиональной служебной деятельности устанавливаются нормативным правовым актом руководителя органа местного самоуправления.

4. Финансирование расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих в ГП «Город Мирный»

1. Финансирование расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих в ГП «Город Мирный», осуществляется за счет средств местного бюджета.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих устанавливается нормативным правовым актом руководителя органа местного самоуправления.

3. По итогам 6 месяцев, 9 месяцев и года при наличии фактически понесенных затрат на выплату денежной компенсации за неиспользованные дни отпуска при увольнении муниципальных служащих, фонд оплаты труда восстанавливается в размере понесенных затрат.

4. Средства экономии по фонду оплаты труда по итогам года могут быть направлены на выплату денежной компенсации за неиспользованные дни отпуска муниципальных служащих.

5. Индексация денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности, должностных окладов и ежемесячной надбавки за классный чин муниципальных служащих в ГП «Город Мирный» производится ежегодно в размере, не ниже уровня инфляции за год, предшествующий индексации.

Решение об индексации денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности, должностных окладов и ежемесячной надбавки за классный чин муниципальных служащих принимается в составе решения Мирнинского городского Совета депутатов об утверждении (внесении изменений и дополнений) бюджета ГП «Город Мирный» на очередной финансовый год и плановый период.

5. Заключительные положения

1. Положения настоящего правового акта, которые должны быть урегулированы специально принимаемыми правовыми актами органов местного самоуправления, вступают в силу с момента их принятия.

2. Действующие правовые акты органов местного самоуправления подлежат приведению в соответствие с настоящим Порядком.

Приложение № 1
к Порядку оплаты труда лиц,
замещающих муниципальные должности
и муниципальных служащих
органов местного самоуправления
в ГП «Город Мирный»

**РАЗМЕР ДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЛИЦ,
ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ
ДОЛЖНОСТИ В ГП «ГОРОД МИРНЫЙ»**

Наименование муниципальной должности	Денежное вознаграждение в месяц (руб.)
Глава города	69 943,00
Председатель городского Совета на постоянной основе	59 450,00
Председатель контрольно-счетной Палаты	52 456,00

Приложение № 2
к Порядку оплаты труда лиц,
замещающих муниципальные должности
и муниципальных служащих
органов местного самоуправления
в ГП «Город Мирный»

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ГП «ГОРОД МИРНЫЙ»

Наименование должности	Должностной оклад в месяц (руб.)
<i>Главная должность</i>	
Первый заместитель Главы Администрации	24 867,00
Заместитель Главы Администрации	23 547,00
<i>Ведущая должность</i>	
Начальник управления	15 986,00
Заместитель начальника управления	14 941,00
Начальник отдела	14 941,00
<i>Старшая должность</i>	
Заместитель начальника отдела	13 859,00
Главный специалист	11 830,00
Ведущий специалист	10 817,00

Приложение № 3
к Порядку оплаты труда лиц,
замещающих муниципальные должности
и муниципальных служащих
органов местного самоуправления
в ГП «Город Мирный»

РАЗМЕРЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ ЗА КЛАССНЫЙ ЧИН МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ГП «ГОРОД МИРНЫЙ»

Наименование классного чина	Ежемесячная надбавка за классный чин (руб.)
<i>Главная должность</i>	
Муниципальный советник 1-го класса	4 976,00
Муниципальный советник 2-го класса	4 581,00
Муниципальный советник 3-го класса	4 205,00
<i>Ведущая должность</i>	
Советник муниципальной службы 1-го класса	4 031,00
Советник муниципальной службы 2-го класса	3 705,00
Советник муниципальной службы 3-го класса	3 406,00
<i>Старшая должность</i>	
Референт муниципальной службы 1-го класса	3 129,00
Референт муниципальной службы 2-го класса	2 877,00
Референт муниципальной службы 3-го класса	2 615,00