



ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ  
«ГОРОД МИРНЫЙ» МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «МИРНИНСКИЙ РАЙОН»  
РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)  
ГЛАВА ГОРОДА

САХА ӨРӨСПҮҮБҮЛҮКЭТИН  
«МИИРИНЭЙ ОРОЙУОНА» МУНИЦИПАЛЬНАЯ ОРОЙУОНУН  
«Ми и р и н э й к у о р а т»  
КУОРАТ ПОСЕЛЕНИЕТА  
КУОРАТ БАҢЫЛЫГА

**ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е**  
**У У Р А А Х**

от « 14 » 06 2026 г.

№ 48/26-ПГ

**Об утверждении Порядка применения взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» за несоблюдение муниципальными служащими органов местного самоуправления городского поселения «Город Мирный» муниципального района «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия) ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 23.1 Закона Республики Саха (Якутия) от 11.07.2007 480-3 № 975-III «О муниципальной службе в Республике Саха (Якутия)», согласно Уставу ГП «Город Мирный»,

**ПО С Т А Н О В Л Я Ю:**

1. Утвердить Порядок применения взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» за несоблюдение муниципальными служащими органов местного самоуправления городского поселения «Город Мирный» муниципального района «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия) ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, согласно приложению.

2. Признать утратившим силу Постановление Главы города от 06.03.2014 № 13/14-ПГ № 07/14-ПГ «Об утверждении Порядка применения взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15, 27 Федерального закона от 02.03.07 № 25-ФЗ

«О муниципальной службе в Российской Федерации», к муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования «Город Мирный» Мирнинского района Республики Саха (Якутия)».

3. Опубликовать настоящее Постановление в порядке, установленном Уставом ГП «Город Мирный».

4. Настоящее Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

5. Контроль исполнения настоящего Постановления оставляю за собой.

Глава города



А.А. Тонких

Утвержден  
Постановлением Главы города  
от « 14 » 06 2026 г. № 48/26-ПГ  
«Об утверждении Порядка применения  
взысканий, предусмотренных статьями 14.1,  
15 и 27 Федерального закона от 02.03.2007 №  
25-ФЗ «О муниципальной службе в  
Российской Федерации» за несоблюдение  
муниципальными служащими органов  
местного самоуправления городского  
поселения «Город Мирный» муниципального  
района «Мирнинский район» Республики  
Саха (Якутия) ограничений и запретов,  
требований о предотвращении или об  
урегулировании конфликта интересов и  
неисполнение обязанностей, установленных в  
целях противодействия коррупции»

### **ПОРЯДОК**

**применения взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15 и 27  
Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в  
Российской Федерации» за несоблюдение муниципальными служащими  
органов местного самоуправления городского поселения «Город Мирный»  
муниципального района «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия)  
ограничений и запретов, требований о предотвращении или об  
урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей,  
установленных в целях противодействия коррупции**

1. Настоящий Порядок устанавливает нормы и правила применения взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» за несоблюдение муниципальными служащими органов местного самоуправления городского поселения «Город Мирный» муниципального района «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия) (далее - муниципальный служащий) ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, определяет порядок и сроки применения в отношении муниципальных служащих взысканий, за исключением случаев, установленных федеральными законами.

2. Муниципальный служащий освобождается от ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных Федеральным законом № 25-ФЗ «О муниципальной службе в

Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 25-ФЗ) и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции, в случае, если несоблюдение таких ограничений, запретов и требований, а также неисполнение таких обязанностей признается следствием не зависящих от него обстоятельств в порядке, предусмотренном частями 3 - 6 статьи 13 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ).

3. За несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции в соответствии с Федеральным законом № 25-ФЗ, Федеральным законом № 273-ФЗ, за исключением случаев, установленных федеральными законами, налагаются следующие взыскания:

1) замечание;

2) выговор;

3) увольнение с муниципальной службы по соответствующим основаниям.

4. Муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случаях совершения правонарушений, установленных статьями 14.1 и 15 Федерального закона № 25-ФЗ:

1) непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, в том числе:

неуведомление в письменной форме представителя нанимателя (работодателя) о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и непринятие мер по предотвращению подобного конфликта;

непринятие мер по передаче муниципальным служащим принадлежащих ему ценных бумаг (доли участия, пай в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в случае, если владение такими ценными бумагами (доли участия, пай в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов;

непринятие муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

2) непредставление муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предусмотренных Федеральным законом № 273-ФЗ, и сведений о расходах, предусмотренных

Федеральным законом от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо неполных сведений;

3) представление муниципальным служащим заведомо недостоверных сведений, указанных в подпункте 2) пункта 4.

5. Взыскания, предусмотренные статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона № 25-ФЗ, применяются представителем нанимателя (работодателем) соответствующего органа местного самоуправления на основании:

1) доклада о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы соответствующего органа местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений или в соответствии со статьей 13.4 Федерального закона № 273-ФЗ уполномоченным подразделением Администрации Президента Российской Федерации;

2) рекомендации комиссии соответствующего органа местного самоуправления по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

3) доклада подразделения кадровой службы соответствующего органа местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения муниципального служащего только с его согласия и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения (за исключением применения взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия);

4) письменных объяснений муниципального служащего;

5) иных материалов.

6. До применения дисциплинарного взыскания представитель нанимателя (работодатель) должен затребовать от муниципального служащего объяснение в письменной форме. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение муниципальным служащим не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

7. Непредоставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

8. Муниципальный служащий, допустивший дисциплинарный проступок, может быть временно (но не более чем на один месяц), до решения вопроса о его дисциплинарной ответственности, отстранен от исполнения должностных обязанностей с сохранением денежного содержания. Отстранение муниципального

служащего от исполнения должностных обязанностей в этом случае производится муниципальным правовым актом.

9. При применении взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона № 25-ФЗ, учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

10. Взыскания, предусмотренные статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона № 25-ФЗ, применяются не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периодов временной нетрудоспособности муниципального служащего, нахождения его в отпуске, и не позднее трех лет со дня совершения им коррупционного правонарушения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

11. В случае если муниципальный служащий является членом профсоюзной организации при применении дисциплинарного взыскания учитывается мотивированное мнение выборного профсоюзного органа.

12. В правовом акте о применении к муниципальному служащему взыскания в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указывается часть 2 статьи 27.1 Федерального закона № 25-ФЗ.

13. Копия правового акта о применении к муниципальному служащему дисциплинарного взыскания с указанием совершённого коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении такого взыскания с указанием мотивов вручается муниципальному служащему под роспись в течении трех дней со дня издания указанного правового акта, не считая времени отсутствия муниципального служащего на работе, а также приобщается к личному делу муниципального служащего. Если муниципальный служащий отказывается ознакомиться с указанным правовым актом под роспись, то составляется соответствующий акт.

14. Муниципальный служащий вправе обжаловать дисциплинарное взыскание в порядке, установленном законодательством.

15. Сведения о применении к муниципальному служащему взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия включаются в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный статьей 15 Федерального закона № 273-ФЗ, частью 7 статьи 27.1. Федерального закона № 25-ФЗ.

16. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания, кроме случаев, когда применено взыскание в виде увольнения в связи с утратой доверия, муниципальный служащий не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

17. Представитель нанимателя (работодатель) до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с муниципального служащего по собственной инициативе, просьбе самого муниципального служащего, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников.

18. Досрочное снятие дисциплинарного взыскания с муниципального служащего оформляется соответствующим правовым актом, копия которого приобщается к личному делу муниципального служащего.

---